

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

SEGUNDA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Abril/Junio 2018

Dependencia: Universidad Tecnológica el Retoño

Área Responsable: Departamento Planeación y Evaluación

Programa Presupuestario (Pp): Construyendo Nuestro Futuro

Ramo: Ramo 13: Educación Alineación Institucional: 00047 No. Programa: 00092 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META						
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA							
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la disminución en el abandono de los estudios a nivel Superior de los estudiantes en la zona de influencia.	Certificación ISO 9001:2015 en el Proceso de Enseñanza Aprendizaje	Mide el porcentaje de cumplimiento de los procesos de enseñanza - aprendizaje para alcanzar la certificación ISO 9001:2015	(Número de procesos de enseñanza - aprendizaje acreditados / Número total de procesos de enseñanza - aprendizaje) *100	Estratégico	Ascendente	c. Calidad	Porcentaje	100%						
								% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)						
								PROGRAMADO						
								1°	2°	3°	4°			
								0.00	0.00					
								REALIZADO						
1°	2°	3°	4°											
0.00	0.00													
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR														
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal		Total Criterio de valoración							
5	5	4	4	4	4		26							
El indicador abona al cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador identifica lo relevante del objetivo, a medir.	El indicador muestra la planeación de la ejecución de la inversión ejercida en el Programa.	El indicador describe e identifica con claridad la manera de comprobar las acciones a desarrollar del programa	El indicador muestra los aspectos más importantes del objetivo.	El indicador y el objetivo muestran con claridad los servicios y acciones que se desarrollan en el programa.		Por la naturaleza del indicador no se programa actividad del indicador hasta el último trimestre del año, por lo que no registra avance.							

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos.

Ing. Alfredo Martín Reyes Velázquez

Director General de Planeación y Evaluación Institucional de la
Coordinación General de Planeación y Proyectos

MBA. Fernando Tadeo Rodríguez

Responsable del Seguimiento del Indicador

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

SEGUNDA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Abril/Junio 2018

Dependencia: Universidad Tecnológica el Retoño

Área Responsable: Departamento Planeación y Evaluación

Programa Presupuestario (Pp): Construyendo Nuestro Futuro

Ramo: Ramo 13: Educación Alineación Institucional: 00047 No. Programa: 00092 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META						
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA							
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la disminución en el abandono de los estudios a nivel Superior de los estudiantes en la zona de influencia.	Certificación de la modalidad educativa BIS	Mide el porcentaje de cumplimiento de los procesos de la modalidad BIS en su check list de evaluación.	(Número de procesos de la modalidad BIS acreditados / Número total de procesos de la modalidad BIS) *100	Estratégico	Ascendente	c. Calidad	Porcentaje	100%						
								% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)						
								PROGRAMADO						
									1°	2°	3°	4°		
								0.00	0.00					
								REALIZADO						
	1°	2°	3°	4°										
0.00	0.00													
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR														
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal		Total Criterio de valoración							
5	5	4	4	4	4		26							
El indicador abona al cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador identifica lo relevante del objetivo, a medir.	El indicador muestra la planeación de la ejecución de la inversión ejercida en el Programa.	El indicador describe e identifica con claridad la manera de comprobar las acciones a desarrollar del programa	El indicador muestra los aspectos más importantes del objetivo.	El indicador y el objetivo muestran con claridad los servicios y acciones que se desarrollan en el programa.		Por la naturaleza del indicador no se programó actividad del indicador hasta el último trimestre del año, por lo que no registra avance.							

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos.



Ing. Alfredo Martín Reyes Velázquez

Director General de Planeación y Evaluación Institucional de la
Coordinación General de Planeación y Proyectos

MBA. Fernando Tadeo Rodríguez

Responsable del Seguimiento del Indicador



SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

SEGUNDA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Abril/Junio 2018

Dependencia: Universidad Tecnológica el Retoño
 Área Responsable: Departamento Planeación y Evaluación
 Programa Presupuestario (Pp): Derribando Fronteras
 Ramo: Ramo 13: Educación Alineación Institucional: 00047 No. Programa: 00106 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META							
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA								
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la inserción laboral de los egresados, generando un círculo virtuoso de desarrollo, pertinencia, ingresos suficientes, y gran desarrollo de las empresas locales.	Porcentaje de profesores actualizados en metodologías de enseñanza o técnicas educativas	Mide el número de profesores de la plantilla académica que han tomado curso(s) para el desarrollo de habilidades docentes.	(Total del profesores de la Universidad capacitados / Total de profesores de la plantilla de la Universidad) * 100	Estratégico	Ascendente	c. Calidad	Porcentaje	100%							
								% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)							
								PROGRAMADO							
												1°	2°	3°	4°
												0.00	35.00		
								REALIZADO							
												100.00			
												0.00	35.00		
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR															
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal	Total Criterio de valoración									
5	5	5	5	5	5	30									
El indicador abona al cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador identifica lo relevante del objetivo, a medir.	El indicador es apropiado para cuantificar los recursos utilizados para cumplir el objetivo del Programa.	El indicador permite medir el cumplimiento del objetivo en tiempo y forma según su dimensión de forma congruente.	El indicador es apropiado para medir el grado de cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador es apropiado para medir los atributos de los servicios entregados por el Programa.										

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 36 puntos.



Ing. Alfredo Martín Reyes Velázquez

Director General de Planeación y Evaluación Institucional de la
Coordinación General de Planeación y Proyectos

MBA. Fernando Tadeo Rodríguez

Responsable del Seguimiento del Indicador



SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

SEGUNDA EVALUACIÓN TRIMESTRAL. Abril/Junio 2018

Dependencia: Universidad Tecnológica el Retoño
 Área Responsable: Departamento Planeación y Evaluación
 Programa Presupuestario (Pp): Derribando Fronteras
 Ramo: Ramo 13: Educación Alineación Institucional: 00047 No. Programa: 00106 Ejercicio Fiscal: 2018

Indicador de Nivel: Componente

OBJETIVO DEL PROGRAMA	INDICADOR							VALOR DE LA META						
	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	TIPO	SENTIDO DEL INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR	UNIDAD DE MEDIDA							
Contribuir a un Aguascalientes educado, integrado y equitativo mediante la inserción laboral de los egresados, generando un círculo virtuoso de desarrollo, pertinencia, ingresos suficientes, y gran desarrollo de las empresas locales.	Porcentaje de alumnos que reciben atención tanto del departamento de Asesoría Psicopedagógica como del de Tutorías	Mide el número total de alumnos atendidos por el Departamento de Asesoría Psicopedagógica.	(Total de alumnos que reciben atención / Total de alumnos inscritos)*100	Gestión	Ascendente	b. Eficiencia	Porcentaje	100%						
								% AVANCE DE LAS METAS (ACUMULADO)						
								PROGRAMADO						
								1°	2°	3°	4°			
								25.00	50.00					
								REALIZADO						
1°	2°	3°	4°											
25.00	50.00													
CALIFICACIÓN - RESULTADO DE CRITERIOS DEL INDICADOR														
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal	Total Criterio de valoración								
5	5	5	5	5	5	30								
El indicador abona al cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador identifica lo relevante del objetivo, a medir.	El indicador es apropiado para cuantificar los recursos utilizados para cumplir el objetivo del Programa.	El indicador permite medir el cumplimiento del objetivo en tiempo y forma según su dimensión de forma congruente.	El indicador es apropiado para medir el grado de cumplimiento del objetivo del Programa.	El indicador es apropiado para medir los atributos de los servicios entregados por el Programa.									

Nota: La medición de cada criterio puede ser calificado en una escala de 1 a 5 (siendo el 5 el de mejor calificación) Para que sea seleccionado el indicador deberá tener una puntuación mínima de 16 puntos.

Ing. Alfredo Martín Reyes Velázquez

Director General de Planeación y Evaluación Institucional de la
Coordinación General de Planeación y Proyectos

MBA. Fernando Tadeo Rodríguez
Responsable del Seguimiento del Indicador